



## **Präambel**

Für Victor Wagner & Glass GmbH ist es selbstverständlich, gesetzliche Anforderungen gänzlich zu erfüllen. Darüber hinaus bekennt sich unser Unternehmen zu ökologischer und sozialer Verantwortung. Um unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden, dient die vorliegende Regelung als Leitlinie für unternehmerisches Handeln deren Einhaltung durch geeignete Maßnahmen sichergestellt wird. Der Code of Conduct gilt für die gesamte Wertschöpfungskette und daher auch im Verhältnis zu unseren Lieferanten und Abnehmern.

## **Grundverständnis**

Die verantwortliche Unternehmensführung gehört zu den Grund- und Kernprinzipien unseres Handelns. Bei allen unternehmerischen Entscheidungen sind die Folgen in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht zu bedenken und einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen. Das Unternehmen trägt freiwillig und im Rahmen seiner Möglichkeiten zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft bei.

Gleiches gilt bei allen geschäftlichen Beziehungen innerhalb der textilen Kette. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge sind einzuhalten, soweit die Rahmenbedingungen sich nicht grundlegend ändern.

Die international anerkannten Prinzipien zum Schutze der Menschen- und Arbeitsrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den ILO-Kernarbeitsabkommen oder den OECD-Leitsätzen sind zu berücksichtigen, insbesondere gilt dies für Menschenwürde.

## **Ethisches Wirtschaften**

Victor Wagner & Glass GmbH hält alle Gesetze und Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen das Unternehmen tätig ist. Im Falle der beschaffungs- oder absatzmarkseitigen Kooperation mit Ländern, die kein zufriedenstellendes Niveau an Regelungen haben, prüft es sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus Österreich und anderen, international anerkannten Standards für den verantwortungsvollen Umgang mit Geschäftspartnern unterstützend angewandt werden sollte und setzt diese um.

Unser Unternehmen verfolgt rechtlich einwandfreie und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Wir fördern verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln, indem Werte wie Transparenz, Integrität und die Kontrolle des eigenen Unternehmens aktiv gelebt und verfolgt werden. Die Interessen des Unternehmens und private Interessen von Mitarbeitern sind strikt voneinander zu trennen, da wir Korruption und Bestechung klar ablehnen.

<b>Erstellt von:</b> Mag. Anneli Fischer MSc	<b>Erstellt am:</b> 12.04.2021
<b>Freigegeben von:</b> Michel Wagner	<b>Freigegeben am:</b> 14.04.2021
<b>Geändert am:</b>	



## **Menschenrechte und Arbeitsbedingungen**

Unser Unternehmen verpflichtet sich, die Menschenrechte im Sinne der UN-Menschenrechtskonvention zu achten, einzuhalten und zu fördern. Sowohl die Berücksichtigung der Konvention als auch die Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen gelten für die gesamte Wertschöpfungskette der Victor Wagner & Glass GmbH.

### Arbeitssicherheit und Gesundheit

Victor Wagner & Glass GmbH setzt sich für ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld ein und gewährleistet Arbeitssicherheit, um Unfälle zu vermeiden und die Gesundheit der Mitarbeiter zu wahren. Unser Unternehmen und unsere Geschäftspartner halten die Arbeitsschutzvorschriften ein. Falls die nationalen Rechtsvorschriften unzulänglich oder mangelhaft umgesetzt sind, müssen sich Geschäftspartner an internationalen Standards orientieren.

### Keine Diskriminierung

In unserem Unternehmen wird die Beachtung des Gleichbehandlungsgesetzes vorausgesetzt: Diskriminierung aufgrund ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, politischer Überzeugung, nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, Familienstand, sozialer Schicht, wirtschaftlichem oder jeglichem sonstigen Status ist untersagt. Unser Unternehmen ist bemüht relevante vulnerable Personengruppen zu berücksichtigen und zu inkludieren. Außerdem muss faire und gleiche Entlohnung von Männern und Frauen für gleichwertige Arbeit sichergestellt werden. Belästigung wird in keiner Weise geduldet: Wir schützen unsere Mitarbeiter vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung und vor Einschüchterungen oder Missbrauch.

Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewahrt und Privatsphäre respektiert.

### Kinder- oder Zwangsarbeit

Kinder- oder Zwangsarbeit werden nicht toleriert. Unser Unternehmen hat den Anspruch an sich und seine Geschäftspartner, Risiken im Zusammenhang mit Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit über die gesamte Textilkette zu identifizieren, um Menschenrechtsverletzungen zu verhindern.

### Arbeitszeiten, angemessene Vergütung

Die Regeln des nationalen Arbeitsrechts halten wir ein. Staatlich oder tariflich anzuwendende Mindestlöhne werden nicht unterschritten. Die Arbeitszeiten unserer Mitarbeiter sind festgelegt und überschreiten nicht die gesetzlich geregelten

<b>Erstellt von:</b> Mag. Anneli Fischer MSc	<b>Erstellt am:</b> 12.04.2021
<b>Freigegeben von:</b> Michel Wagner	<b>Freigegeben am:</b> 14.04.2021
<b>Geändert am:</b>	



Höchstleistungszeiten. Unser Unternehmen gewährt den Arbeitnehmern das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag und hält die jeweils maßgeblichen Feiertage ein. Weiters respektiert und fördert unser Unternehmen Arbeitnehmerrechte, indem Vereinigungsfreiheit und das Recht zu Kollektivverhandlungen gewährleistet werden.

### **Unterauftragsvergabe**

Unterauftragsvergabe ist in allen unseren Lieferketten untersagt.

### **Umweltschutz**

Unser Unternehmen legt großen Wert auf Innovation und Nachhaltigkeit. Dies bedeutet eine ständige Optimierung von Produkten und Technologien in Hinblick auf verantwortungsvolles Ressourcenmanagement, Verhinderung von Umweltbeeinträchtigungen, Erfüllung von Umweltgesetzen und -standards bei Entwicklung und Produktion und ständiges Streben nach neuen Umweltschutzpotentialen. Bei der Entwicklung von Produkten und Technologien bemühen wir uns, den Ressourcenverbrauch zu senken und den Wirkungsgrad zu erhöhen.

Als textiles Unternehmen sind wir auf natürliche Ressourcen angewiesen. Gleichzeitig ist uns die Knappheit dieser Ressourcen bewusst. Daher hat nachhaltiges Wirtschaften und Handeln einen hohen Stellenwert. Wir sind bestrebt, den Ressourcenverbrauch zu verringern und gesundheits- und umweltschädliche Chemikalien zu reduzieren und zu ersetzen. Die langfristige Verkleinerung des ökologischen Fußabdrucks von Victor Wagner & Glass ist eines unserer wichtigsten Unternehmensziele.

Umweltschutz beginnt für uns am Arbeitsplatz. Daher ist jeder von uns dafür verantwortlich, die Umweltbelastung durch umweltbewusstes Handeln bei der täglichen Arbeit zu verringern. Außerdem schärfen wir das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter und unserer Geschäftspartner aktiv.

Victor Wagner & Glass GmbH erfüllt alle gültigen Bestimmungen und Gesetze zum Umweltschutz, die unser Betrieb betreffen und beachtet die Einhaltung der Umweltschutzlinien in der gesamten Wertschöpfungskette.

### **Tier- und Artenschutz**

In unserem unternehmerischen Handeln beachten wir die Grundsätze des Tierschutzes. Wir erkennen das Washingtoner Artenschutzabkommen (CITES) zum Schutz von Tieren und Pflanzen gefährdeter Arten an und richten unser unternehmerisches Handeln danach aus.

<b>Erstellt von:</b> Mag. Anneli Fischer MSc	<b>Erstellt am:</b> 12.04.2021
<b>Freigegeben von:</b> Michel Wagner	<b>Freigegeben am:</b> 14.04.2021
<b>Geändert am:</b>	



## **Umsetzung und Durchsetzung**

Unser Unternehmen unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die hier beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden und ggf. bestehende Defizite schnellstmöglich abzustellen. Vertragspartnern wird auf Verlangen und unter der Bedingung, dass dies wechselseitig geschieht, über die wesentlichen Maßnahmen berichtet. Es soll für den Vertragspartner nachvollziehbar werden, dass die Einhaltung der Regelung grundsätzlich gewährleistet ist. Damit ist kein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen oder auf den Wettbewerb bezogener oder sonstiger schützenswerter Information verbunden.

<b>Erstellt von:</b> Mag. Anneli Fischer MSc	<b>Erstellt am:</b> 12.04.2021
<b>Freigegeben von:</b> Michel Wagner	<b>Freigegeben am:</b> 14.04.2021
<b>Geändert am:</b>	